

1. Экономика как система.
2. Признаки и виды экономических систем.
3. Экономика как социальный институт: сущность, функции.
4. Экономическая организация общества и ее исторические типы
5. Теория социально-экономических формаций К.Маркса.
6. Системно-теоретический подход к исследованию экономики.
7. Человек «экономический» и «неэкономический».
8. Классический, неоклассический и современный этапы анализа феномена «экономического человека» («маржиналистская революция» 1870-х гг. Карл Менгер, Ойген Бем-Баверк, Фридрих фон Визер, Уильям Стенли Джевонс; Т.Веблен, Альфред Маршалл; В. Парето, Х. Давенпорт, И. Фишер).
9. Сравнение неоклассической и институциональной моделей человека.
10. Сравнение социологической и институциональной моделей человека.
11. К. Бруннер: представление о человеке и концепция социума: два подхода к пониманию общества.
12. Социологическая модель (SRSM) Линденберга.
13. Модель «экономического человека» А.Смита, Д. Рикардо
14. Модель «экономического человека» Дж.С.Милля.
15. Экономический человек (В.Радаев).
16. Исторический метод в экономической социологии.
17. Социологическое моделирование.
18. Метод социологической экспертизы.
19. Метод выборочного обследования.
20. Проблемный (диагностический) метод.
21. Метод сетевого анализа.
22. Метод научных абстракций.
23. Анализ и синтез. Позитивный и нормативный анализ.
24. Графический метод.
25. Этнографический метод
26. Социологический анализ.
27. Экономические предпосылки формирования рынка труда.
28. Классическая модель рынка труда
29. конкурентный рынок труда (модель совершенной конкуренции)
30. Монополистический рынок труда.
31. Модель двусторонней монополии.
32. Японская модель рынка труда.
33. Модель рынка труда США.
34. Шведская модель рынка труда.
35. Российской модели рынка труда.
36. Национальный, региональные, локальные, открытые рынки труда.
37. Регулирование рынка труда.
38. Основные характеристики феноменов занятости и безработицы.
39. Виды занятости. Виды безработицы.
40. Предложение и спрос на рынке труда.
41. Экономические последствия безработицы. Социальные последствия безработицы.
42. Условия, формы и системы оплаты труда.
43. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)
44. Структура оплаты труда.
45. Метод нормирования труда.
46. Тарифная система оплаты труда.
47. Правовое регулирование оплаты труда.
48. Трудовой договор.

49. Структура трудовой организации. Формы собственности трудовых организаций.
50. Социальная политика предприятия в системе управления трудом.
51. Организационная, корпоративная культура.
52. Распределение и кооперация труда.
53. Организация трудового коллектива.
54. Поиск, подбор, аттестация персонала.
55. Защиты трудовых прав работников. Социально-трудовая поддержка работников (социальное обеспечение, социальные гарантии, социальное страхование, социальные льготы, социальная поддержка).
56. Делегирование полномочий в различных структурах организации (матричной, линейной; функциональной; линейно-функциональной; дивизиональной; комбинированной, организационной).
57. Функции социологических исследований в сфере труда. Диагностика трудового коллектива.
58. Социологические исследования управлением мотивации и стимулированием труда.
59. Социологические исследования трудовой адаптации. Социологические исследования трудовых конфликтов.
60. Диагностика профессионального потенциала работника. Оценка персонала.