**Практическое задание № 13**

**Тема: Классификация психотипов личностей в рабочей группе**

**Цель:**

Изучить и классифицировать психотипы личностей в вашей рабочей группе с целью улучшения взаимодействия и повышения эффективности работы команды.

**План работы:**

1. **Сбор информации о членах группы**:
	* Проведите анкетирование или интервьюирование членов вашей рабочей группы. Спросите их о предпочтениях в работе, способах коммуникации, мотивации, стрессоустойчивости и методах решения конфликтов.
2. **Определение психотипов**:
	* Используйте классификацию психотипов по одному из признанных методов (например, по методике Майерс-Бриггс, типология А.Е. Личко, классификация по Д. Кинсли). Проанализируйте полученные данные и определите психотип каждого члена группы.
3. **Создание профилей**:
	* На основе результатов анализа составьте профили для каждого члена группы, описывая их психотипы, сильные и слабые стороны, предпочтительные методы взаимодействия и мотивации.
4. **Анализ взаимодействия**:
	* Проанализируйте, как разные психотипы взаимодействуют между собой. Определите потенциальные зоны конфликтов и предложите способы их предотвращения.
5. **Рекомендации по улучшению взаимодействия**:
	* Разработайте рекомендации по оптимизации взаимодействия в вашей рабочей группе. Включите советы по улучшению коммуникации, мотивации и разрешению конфликтов.

**Пример выполнения задания:**

1. **Сбор информации**:
	* Анкетирование включает вопросы типа: "Какой стиль работы вам предпочтителен (индивидуальный или командный)?", "Как вы предпочитаете решать конфликты?", "Какие факторы вас мотивируют?".
2. **Определение психотипов**:
	* После обработки анкет определите, что, например, Иван - экстраверт, интуитивный тип; Анна - интроверт, логический тип и т.д.
3. **Создание профилей**:
	* Иван: Экстраверт, интуитивный тип. Сильные стороны: креативность, энергичность. Слабые стороны: недостаток внимания к деталям. Предпочитает командную работу и открытое общение.
	* Анна: Интроверт, логический тип. Сильные стороны: аналитический подход, внимание к деталям. Слабые стороны: склонность к изоляции. Предпочитает структурированную работу и четкие инструкции.
4. **Анализ взаимодействия**:
	* Иван и Анна могут столкнуться с конфликтами из-за разных подходов к работе. Иван может воспринимать структурированность Анны как излишнюю формальность, а Анна может считать креативность Ивана неэффективной.
5. **Рекомендации**:
	* Предложите регулярные командные обсуждения, где Иван сможет предложить свои креативные идеи, а Анна поможет структурировать их в конкретный план действий. Установите четкие правила общения и обмена информацией, чтобы минимизировать недопонимания.

**Контрольные вопросы:**

1. Какие методы классификации психотипов вы использовали?
2. Какие психотипы преобладают в вашей группе?
3. Как различные психотипы влияют на работу группы?
4. Какие рекомендации вы предложили для улучшения взаимодействия в группе?

**Заключение:**

Выполнение данного практического задания поможет глубже понять индивидуальные особенности каждого члена вашей рабочей группы, что в свою очередь способствует улучшению коммуникации и эффективности командной работы.