**Тема 5. Личность в управлении**

Студент, изучивший данную тему, должен знать, что такое личность, какова ее структура, оперировать понятиями мышление и способности личности, ролевое поведение. Должен уметь назвать стили руководства
и определять роль лидерства в управленческой деятельности.

1. Понятие личности в управлении.

2. Гарантии, привилегии, льготы личности в социальной системе.

3. Мышление и способности личности.

4. Черты характера и формы их проявления.

5. Ролевое поведение личности в управлении.

6. Стили руководства.

7. Взаимоотношения личности и группы.

8. Роль лидерства в управленческой деятельности.

***Основные понятия:***

«Личность», «гарантии», «привилегии», «льготы», «лидерство», «ролевое поведение», «стили руководства», «личностные взаимоотношения», «управленческая деятельность».

***Вопросы для самопроверки:***

1. Что такое личность?

2. В чем отличие понятий «личность» и «индивид»?

3. Какова структура личности?

4. Каковы основные типы личности?

5. Каким образом можно изменить или повлиять на мышление личности?

6. Каким образом осуществляется анализ черт характера личности?

7. Какие черты личности управленца сегодня выделяют на первый план?

8. Какую роль играет личность в управлении?

9. Какое ролевое поведение преобладает в управлении?

10. Меняется ли ролевое поведение личности в процессе трудовой деятельности?

11. Каковы стили руководства?

12. В чем заключается авторитарный стиль руководства?

13. В чем заключается тоталитарный стиль руководства?

14. В чем заключается демократический стиль руководства?

15. Какими могут быть взаимоотношения между личностью и группой?

16. Какие виды конфликтов существуют?

17. Каково значение лидера в управлении организацией?

|  |  |
| --- | --- |
| ***Литература:*** | [9], с. 66–67; [10], с. 43–46, 168–171, 471–475;[7], с. 251–260; [18], с. 566–572. |