***Гендерное равенство***

***Ильичев Р.Ю АВБм 1-20***

Равенство мужчин и женщин признается одной из ключевых проблем современности. На международном уровне ей уделяется приоритетное внимание. Организации системы ООН, такие как ПРООН, ЮНИФЕМ, ЮНФПА, МОТ, ВОЗ, а так же Всемирный банк, признают эту проблему как основополагающую, лежащую в основе устойчивого социально-экономического развития государств.

Общество состоит из женщин и мужчин, занимающих в нем разное место. Это место зависит от уровня цивилизации общества. Без изучения проблем пола невозможно комплексное исследование человека, демографических изменений и их причин.

В России в последние годы наметились определенные сдвиги в осмыслении проблем гендерного равенства. Об этом свидетельствует, с одной стороны, начавшийся процесс интеграции гендерного подхода в науку и политическую практику, с другой - развитие женского, в том числе правозащитного движения, разнообразных инициатив, направленных на достижение равенства между полами. Вместе с тем, в силу самых разных причин, пока рано говорить о значительном прогрессе в преодолении дискриминации женщин и достижении гендерной симметрии в различных сферах общественной жизни. Гендерная проблема не исчезла и в 21-м столетии, а наоборот - приобрела новый виток из-за сложившихся условий информационного развития человечества. Остается неоспоримым тот факт, что, несмотря на то, что женщины достигли успехов в политике, науке, медицине, образовании, управлении и других сферах общественной жизни, они так и не смогли достичь равенства с мужчинами.

Целью данной работы является изучение правовой защиты женщин.

Для этого необходимо: охарактеризовать такие понятия, как гендер и гендерное равенство, а также основные принципы равенства женщин и мужчин; рассмотреть правовое обеспечение равенства социально-трудовых прав женщин.

Работа состоит из введения, двух глав основной части и списка используемых источников.

Термин «гендер» отражает социально определенные различия и связи между мужчинами и женщинами. В разных обществах и культурах они различны и меняются во времени. Однако, термин «гендер» не взаимозаменяем с термином «пол», отражающим исключительно биологические различия между мужчинами и женщинами, которые универсальны и неизменны.

Статистические данные дезагрегированы по полу, а гендер характеризует различающиеся роли, ответственность, ограничения, возможности и потребности женщин и мужчин во всех областях и в любом данном социальном контексте.

Роли полов - это навыки поведения в данном обществе, общине или иной социальной группе. Они обусловливают, какие виды деятельности, задачи и обязанности считаются присущими мужчинам и какие женщинам.

На роли полов влияет возраст, социально-экономический класс, расовая или этническая принадлежность, религиозные убеждения, а также географическая, экономическая, политическая и культурная среда. Отношения между полами - это также отношения власти, которая влияет на то, кто имеет доступ и может контролировать материальные и нематериальные ресурсы.

Изменения в ролях полов часто происходят в ответ на изменения в экономических, природных и политических условиях, в том числе в развитии или структурной перестройке и других национальных или международных силах. Роли полов в данном социальном контексте могут быть гибкими или жесткими, сходными или различными, взаимодополняющими или конфликтующими. И женщины, и мужчины в различной степени и по-разному участвуют в репродуктивной и производственной деятельности, в управлении общинами и играют разные роли в социальных и политических группах. Их участие в той или иной деятельности отражает разделение труда между полами. Так, отношения между полами влияют на аспекты найма, условий работы, социальной защиты, представительства и голоса на рабочем месте; поэтому неравенство между женщинами и мужчинами во всех областях: степени их участия, доступе к ресурсам, правах, власти и влиянии, вознаграждении и льготах - часто называют гендерным разрывом. С гендерным неравенством на работе тесно связан гендерный разрыв в оплате труда, то есть неравенство между средними заработками мужчин и женщин; социальные различия между мужчинами и женщинами очевидны также в получении работы, образования, профессионального обучения и в реальном участии в представительных институтах социального диалога.

Гендерное равенство означает использование равных прав и возможностей мужчин и женщин, мальчиков и девочек, а также равного обращения во всех сферах жизни. Оно утверждает, что права, обязанности, социальный статус человека и его доступ к ресурсам не зависят от того, был ли он рожден мужчиной или женщиной. Однако это не означает, что мужчины и женщины одинаковы или должны стать одинаковыми или что все меры на рынке труда должны давать одинаковые результаты.

Гендерное равенство предполагает, что все мужчины и женщины свободны в выборе личных способностей, которые они хотят развивать, и в принятии жизненных решений без ограничений, созданных стереотипами и предрассудками относительно гендерных ролей или характеристики мужчин и женщин. В контексте достойного труда гендерное равенство включает равные возможности и обращение, равную оплату труда, доступ к безопасной и здоровой рабочей среде, равенство в ассоциациях и коллективных договорах, равенство в достижении ощутимого карьерного роста, охрану материнства, баланс между работой и семьей, справедливый и для мужчин, и для женщин.

Равенство прав и равные возможности женщины и мужчины и равные возможности для их реализации - это охраняемые и обеспечиваемые государством права и возможности действовать определенным образом или не осуществлять любое из принадлежащих ему полномочий.

В России женщины и мужчины обладают равным правовым статусом в экономике - равными правами на собственность; в сфере занятости - равными трудовыми правами, включая равное вознаграждение за труд одинаковой ценности; равными политическими правами - правом избирать и быть избранным, правом на участие в общественной и политической жизни; в семейной жизни, а также в сфере социального обеспечения.