1. Что такое трудовые ресурсы?
2. Состав трудовых ресурсов.
3. Задачи статистики трудовых ресурсов.
4. Как рассчитывается численность трудовых ресурсов?

**Задачи.**

*Задача №1. Расчёт уровня безработицы.*

Численность населения страны - 12 млн. человек.

Из них 8 млн. находится в трудоспособном возрасте.

Безработица в стране характеризуется следующими данными:

240 тыс. человек потеряли работу в связи со структурной перестройкой производства и стоят на учете на бирже труда

500 тыс. человек – лица, проживающие в сельской местности, работы по найму не имеют, занимаются хозяйством на личных подворьях. На бирже труда не зарегистрированы.

60 тыс. человек - деклассированные элементы, не имеющие работы, и потерявшие надежду её найти.

Определите уровень безработицы в стране.

К безработным, применительно к определениям Международной Организации Труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 – 72 лет, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);

- занимались поиском работы – обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, Интернет,  непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи или предпринимали шаги к организации собственного дела;

- были готовы приступить к работе немедленно.

При отнесении к безработным должны быть соблюдены одновременно все три критерия, перечисленные выше. К безработным относятся также лица, обучающиеся по направлению службы занятости. Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней, в соответствии с критериями, изложенными выше.

Лица, потерявшие работу в связи со структурной перестройкой производства и состоявшие на учете на бирже труда, относятся к безработным.

Лица, проживающие в сельской местности, не имеющие работы по найму, занимающиеся хозяйством на личных подворьях, а также деклассированные элементы, не имеющие работы, и потерявшие надежду её найти относятся к категории не включаемых в численность рабочей силы.

Для наглядного представления условия задачи представим его в виде схемы:

Уровень безработицы представляет собой отношение численности безработных к общей численности рабочей силы (сумме количества занятых и безработных), выраженное в процентах:



где

L – численность рабочей силы,

Е – численность занятых,

U – численность безработных.

Найдём уровень безработицы:



В данном случае речь идёт о структурной безработице, что соответствует состоянию полной занятости рабочей силы и означает, что рабочая сила используется наиболее эффективно и рационально.

*Задача №2. Расчёт коэффициентов экономически активного населения, занятости и безработицы.*

Население области 5200 тыс. чел., из которых женщины составили 52,8%.

Доля мужчин в трудоспособном возрасте в общей численности мужчин составила 62,1%, а доля женщин – 52,5%.; 1% лиц трудоспособного возраста были неработающими пенсионерами и инвалидами I и II групп.

Кроме того, 93,6 тыс. пенсионеров и 10 тыс. подростков в возрасте 15–15 лет имели оплачиваемую работу. В пределах области работало 15 тыс. граждан других государств и 7 тыс. чел. уехали на заработки в другие страны. Экономически активное население составляло 239 7,5 тыс. чел., из них безработных было 9%. Экономически неактивное население в трудоспособном возрасте составило 650 тыс. чел.

Рассчитайте:

1) численность трудовых ресурсов;

2) долю населения в трудоспособном возрасте;

3) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;

4) численность занятного населения;

5)коэффициенты экономически активного населения, занятости и безработицы.

Разберём исходные данные. Из условия задачи известно, что 52,8% от численности населения области составляют женщины:

Численность женщин = 5200 × 0,528 = 2745,6 тыс. чел.

Численность мужчин = 5200 - 2745,6 = 2454,4 тыс. чел.

Доля мужчин в трудоспособном возрасте в общей численности мужчин составила 62,1%:

2454,4 × 0,621 = 1524,182 тыс. чел.

Доля женщин в трудоспособном возрасте в общей численности женщин – 52,5%:

2745,6 × 0,525 = 1441,44 тыс. чел.

1% лиц трудоспособного возраста были неработающими пенсионерами и инвалидами I и II групп:

(1524,182 + 1441,44) × 0,01 = 2965,622 × 0,01 = 29,65622 тыс. чел.

Численность безработных составила 9% от экономически активного населения:

2397,5  × 0,09 = 215,775 тыс. чел.

И соответственно занятых будет 91% от экономически активного населения:

2397,5 × 0,91 = 2181,725 тыс. чел.

1) По методологии Госкомстата РФ

**К трудовым ресурсам** относится население, занятое экономической деятельностью или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки).

**К трудоспособному населению в трудоспособном возрасте** относится постоянное население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях. Кроме постоянного населения при расчете численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте учитываются иностранные граждане, занятые в экономике региона.

Для конкретного субъекта Российской Федерации численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте зависит также от сальдо межрегиональной (внутрироссийской) трудовой миграции и миграционных потоков учащихся. Сальдо трудовой миграции определяется как разница между въездом на работу в регион и выездом рабочей силы из региона, и в результате либо увеличивает трудовые ресурсы региона, либо уменьшает их.

Таким образом, численность трудовых ресурсов составит:

Численность трудовых ресурсов =

= 2965,622 – 29,656 + 93,6 + 10 + (15 – 7) =

= 3047,566 тыс. чел.

2) Долю населения в трудоспособном возрасте рассчитаем по формуле:





3) Рассчитаем численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте:

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте =

= 2965,622 – 29,656 + (15 – 7) =

= 2943,966 тыс. чел.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Тысяч человек** |
| Формирование трудовых ресурсов |
| Численность трудовых ресурсов - всего | 3047, 566 |
| в том числе: |   |
| трудоспособное население в трудоспособном возрасте | 2943,966 |
| из него работающие граждане других государств | 15 |
| лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике | 93,6 |
| подростки, занятые в экономике | 10 |

4) **К занятым в экономике** относятся лица, которые в рассматриваемый период времени выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной.

В численность занятых в экономике включаются также лица, выполнявшие работу в качестве помогающих на семейном предприятии, лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, участия в забастовках, других подобных причин.

К занятым в экономике относятся лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, включая работающих в личном подсобном сельском хозяйстве, для которых эта работа являлась основной (независимо от количества отработанного времени).

Численность занятного населения можно найти по формуле:

Занятые = ЭАН – Безработные

Занятые = 2397,5 – 215,775 = 2181,725 тыс. чел.

5) Коэффициент экономически активного населения определяется делением экономически активного населения на общую его численность:



Коэффициент занятости рассчитывается как процентное отношение числа занятых к численности экономически активного населения:



Коэффициент безработицы по условию составляет 9%.

**К населению, не занятому в экономике,** относятся

лица в трудоспособном возрасте - учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с трудовой деятельностью;

безработные;

военнослужащие;

российские граждане, работающие за границей;

лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи;

лица, находящиеся в местах лишения свободы;

трудоспособные лица, которым нет необходимости работать.

*Задача №3. Расчёт уровня занятости*

В стране А население составляет 20 млн. человек,

из них:

детей – 1,5 млн.;

лиц, находящихся в психиатрических лечебницах – 200 тыс.;

пенсионеров – 2,9 млн.;

безработных – 900 тыс. человек,

занятых неполную рабочую неделю и ищущих работу на неполную рабочую неделю – 2,1 млн. человек.

Найдите:

а) уровень безработицы;

б) уровень занятости.

Решение:

Определим численность экономически активного населения (рабочей силы) ЭАН. Для этого из общей численности населения вычтем численность детей, лиц, находящихся в психиатрических лечебницах, пенсионеров:

ЭАН = 20 – 1,5 – 0,2 – 2,9 = 15,4 млн. чел.

Численность занятых = ЭАН – Безработные = 15,4 – 0,9 = 14,5 млн. чел.

а) Показатель уровня безработицы - коэффициент безработицы рассчитаем по формуле:



б) Показатель уровня занятости - коэффициент занятости рассчитывается как удельный вес числа занятых к численности экономически активного населения на определённый момент времени:



Занятые неполную рабочую неделю и ищущих работу на неполную рабочую неделю включены в численность занятых.

Ответ: а) 5,84%, б) 94,16%.

Трудовые ресурсы - эта та часть населения, которая по возрастному признаку и состоянию здоровья фактически участвует или способна участвовать в общественно полезном труде. Численность трудовых ресурсов определяется как численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и работающих лиц за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки). Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Трудоспособное население определяют на основе действующего законодательства по признакам пола и возраста людей. В настоящее время трудоспособным возрастом считается в России: для мужчин 16-60 лет, для женщин 16-55 лет. Переход к рыночной экономике в России обус-' ловил значительные изменения как в системе статистических показателей рынка труда, так и методологии их расчета.

Данные статистики рынка труда являются важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государств и анализируются по группам населения (табл. 11.1).

Таблица Состав трудовых ресурсов

|  |  |
| --- | --- |
| Экономически активное население | Экономически неактивное население |
| Занятые в экономике | Безработные | Учащиеся с отрывом от производства | Лица, занятые ведением домашнего хозяйства | Прочие незанятые |
| Работающие по найму | Работающие не по найму |
| Мобильный резерв |

Задачами статистики трудовых ресурсов и рынка труда являются:

* оценка трудовых ресурсов в целях их макроэкономического : анализа и планирования развития экономики страны;
* определение численности, состава, структуры и динамики трудовых ресурсов;
* исследование проблем занятости и безработицы;
* оценка состояния и развития рынка труда, спроса и предложения на рынке труда;
* изучение естественного воспроизводства трудовых ресурсов и миграции;
* исследование занятости и безработицы;
* анализ информации показателей рынка труда.

Информационной базой трудовых ресурсов являются данные переписей населения, выборочные обследования, текущая отчетность по труду и специально организованные наблюдения, проводимые органами государственной статистики.

Показатели численности и движения трудовых ресурсов

Численность трудовых ресурсов рассчитывают двумя методами:

* демографическим (по источникам формирования);
* экономическим (по фактической занятости).

Численность трудовых ресурсов учитывается по состоянию на определенные даты, поэтому средняя численность трудовых ресурсов за период рассчитывается по формулам для моментного ряда динамики (средней арифметической и средней хронологической).

Численность работников отдельных предприятий и организаций постоянно изменяется во времени. Эти изменения происходят вследствие приема на работу и увольнения с работы.