**Практическое задание № 15**

**Тема: Проблема лидерства. Роль руководителя в становлении коллектива**

**Цель:**

Изучить проблему лидерства и определить роль руководителя в становлении и развитии коллектива.

**План работы:**

1. **Теоретическая часть**:
	* Изучите основные теории лидерства, включая харизматическое лидерство, трансформационное и транзакционное лидерство.
	* Ознакомьтесь с ролями и обязанностями руководителя в процессе формирования команды.
2. **Анализ лидерских качеств**:
	* Проведите самооценку своих лидерских качеств или оценку лидерских качеств руководителя вашей группы.
	* Определите сильные и слабые стороны в контексте лидерства и руководства коллективом.
3. **Исследование коллектива**:
	* Проведите анкетирование или интервьюирование членов вашего коллектива, чтобы понять их восприятие лидерства и роль руководителя.
	* Спросите о том, что, по их мнению, делает руководителя эффективным, и какие качества они ценят в лидере.
4. **Анализ текущего состояния коллектива**:
	* Определите этапы развития вашей команды (формирование, столкновение, нормирование, выполнение).
	* Оцените текущее состояние коллектива и роль руководителя на каждом этапе.
5. **Разработка плана действий**:
	* Разработайте план действий для улучшения лидерских качеств и укрепления роли руководителя в коллективе.
	* Предложите конкретные шаги и мероприятия, направленные на развитие лидерства и повышение эффективности работы команды.

**Пример выполнения задания:**

1. **Теоретическая часть**:
	* Прочтите книги и статьи по теории лидерства, такие как "Лидерство и менеджмент" Джона Коттера и "Трансформационное лидерство" Бернарда Басса.
2. **Анализ лидерских качеств**:
	* Пройдите тесты на определение типа лидерства, например, опросник MLQ (Multifactor Leadership Questionnaire).
	* Определите, например, что ваш стиль лидерства трансформационный, с сильными сторонами в мотивации и вдохновении, но слабым управлением деталями.
3. **Исследование коллектива**:
	* Проведите анкетирование членов группы с вопросами типа: "Какие качества вы цените в вашем руководителе?", "Как бы вы оценили эффективность его/ее лидерства?".
	* Выясните, что большинство членов группы ценят открытость и честность в руководителе, но отмечают недостаток структурированности.
4. **Анализ текущего состояния коллектива**:
	* Определите, что ваша команда находится на стадии нормирования, где уже установлены рабочие отношения, но еще есть области для улучшения.
	* Оцените, что текущая роль руководителя в большей степени координирующая, но требуется больше мотивации и поддержки для членов команды.
5. **Разработка плана действий**:
	* Предложите проведение регулярных командных встреч для улучшения коммуникации.
	* Рекомендую руководителю пройти тренинг по управлению временем и делегированию задач для улучшения структурированности работы.
	* Организуйте тимбилдинговые мероприятия для укрепления сплоченности коллектива.

**Контрольные вопросы:**

1. Какие теории лидерства вы изучили и как они применимы в вашем случае?
2. Какие лидерские качества у вас (или у вашего руководителя) являются сильными сторонами, а какие требуют улучшения?
3. Как члены вашего коллектива воспринимают руководство и какие качества они считают важными?
4. На каком этапе развития находится ваш коллектив и какую роль в этом играет руководитель?
5. Какие конкретные шаги вы предприняли для улучшения лидерства и работы коллектива?

**Заключение:**

Выполнение данного практического задания поможет вам лучше понять проблему лидерства и роль руководителя в становлении коллектива, а также разработать конкретные меры по улучшению взаимодействия и повышения эффективности работы команды.